

2021年度 看護部年間教育計画

教育の目的 陵北病院の提供する医療・看護・介護を理解し、専門職業人としての認識を高め質の高い看護。介護サービスを提供できる看護・介護職を育成す。

- 教育目標
- 1、陵北病院の理念及び看護部の理念を理解し、実践できる人材を育成する。
 - 2、根拠に基づいた専門的知識・技術判断力を持ち問題解決能力に優れた看護・介護職を育成する。
 - 3、主体的に学び自己研鑽できる看護・介護職を育成する。

対象	担当	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
全職員	新入職	事務管理部	法人新入職研修		法人新入職研修			法人新入職研修		法人新入職研修			法人新入職研修	
		各担当	院内新入職研修					院内新入職研修						
	全職員	感染委員		感染防止研修					感染防止研修					
		リスクマネージャー				医療安全研修					医療安全研修			
	該当者	事務 他	虐待防止									個人情報保護		食中毒
		拘束廃止委員						拘束廃止研修					拘束廃止研修	
褥瘡委員				褥瘡対策研修										
	歯科・摂食委員													
看護職員	リーダーⅠ	オンデマンド	社会人基礎力	看護記録	優先順位			社会人基礎力	看護記録	優先順位				
	リーダーⅡ	オンデマンド	オーラルフレイル	胸部X線教室	心不全看護	脳卒中看護	認知症 看護編1	オーラルフレイル 口腔ケア	胸部X線教室	心不全看護	脳卒中看護	認知症 看護編1	口腔ケア	
	リーダーⅢ	オンデマンド	災害 初動体制	倫理と意思決定支援	現場マネジメント	成人教育入門	メンバーシップ	災害 初動体制	倫理と意思決定支援	現場マネジメント	成人教育入門	メンバーシップ		
	リーダーⅣ	オンデマンド	師長面談でテーマを選択し、学習機会を設ける											
	師長	オンデマンド	目標設定と面談	業務改善										
介護職員 (看護補助者)	新入職	オンデマンド 教育委員	介護の基本1 介護の基本2 介護の基本3 移動・移乗1 移動・移乗2 倫理	エンゼルケア 急変対応 ふり返し研修				介護の基本1 介護の基本2 介護の基本3 移動・移乗1 移動・移乗2 倫理	エンゼルケア 急変対応 ふり返し研修					
	I	オンデマンド		認知症の理解	薬の基礎知識	基本の医学知識	介護職の役割			認知症の理解	薬の基礎知識	基本の医学知識	介護職の役割	
	II	オンデマンド		接遇とマナー	ICFの考え方	レクリエーション	介護過程	アセスメント	褥瘡予防 接遇とマナー	ICFの考え方	レクリエーション	介護過程	アセスメント	褥瘡予防
	III	オンデマンド		医療補助行為	ハラスメント	リスクマネジメント	介護報酬改定	介護報酬改定	リスクマネジメント	ハラスメント	医療補助行為			
	介護主任	オンデマンド				介護報酬改定	減算の考え方							
		師長面談でテーマを選択し、学習機会を設ける												